

**ACTA 024-10**  
**Sesión Extraordinaria 009**

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8

**REGIDORES PROPIETARIOS**

**REGIDORES SUPLENTE**

10

11 Max Gamboa Zavaleta (PLN)  
12 Ivon Rodríguez Guadamuz (PLN)  
13 Luisiana Sandra Toledo Quirós (PYPE)  
14 Amalia Montero Mejía (PYPE)  
15 Pedro Toledo Quirós (PLM)  
16 Rosemarie Maynard Fernández (PAC)  
17 Ana Cristina Ramírez Castro (PASE)

Silvia Marcela Quesada Zamora (PLN)  
Marcelo Azúa Córdova (PLN)  
Diana Guzmán Calzada (PYPE)  
Ricardo Marín Córdoba (PYPE)  
Juan Carlos Arguedas Solís (PML)  
Kenneth Pérez Venegas (PAC)  
Ana Guiceth Calderón Roldán (PASE)

18

**SÍNDICOS PROPIETARIOS**

**SÍNDICOS SUPLENTE**

20

21 José Lino Jiménez León (PLN)  
22 Oscar Alberto Calderón Bermúdez (PLN)  
23 Martha Mayela Bermúdez Gutiérrez (PYPE)

Flor González Cortés (PLN)  
Geovanni Vargas Delgado (PYPE)

24

**PRESIDE LA SESIÓN**

**Srta. Luisiana Toledo Quirós**

26

**ALCALDE MUNICIPAL**

**Lic. Marco Antonio Segura Seco**

28

29 De igual forma estuvieron presentes: Lic. Santiago Araya Marín, Asesor Legal del Concejo;  
30 Licda. Ana Parrini Degl Saavedra, Secretaria Municipal; y Hannia Castro Salazar, Secretaria  
31 de Actas.

32

33 Se cuenta también con la presencia de: Licda. Maritza Rojas Poveda, Directora del  
34 Macroproceso de Desarrollo Humano; Licda. Celia Viquez Rojas, Coordinadora del Proceso de  
35 Igualdad y Equidad de Género; Licda. María Eugenia Pérez Bonilla, Consultora en el tema de  
36 Gestión de Indicadores con Perspectiva de Género; Lic. Isidro Calvo Rodríguez, Coordinador  
37 del Proceso de Seguridad Ciudadana; Licda. Ana Felicia Alfaro Vega, Asesora Jurídica del  
38 Proceso de Seguridad Ciudadana; Licda. Karla Rodríguez Barrantes, encargada del Área de  
39 Prevención y Estadística del Proceso de Seguridad Ciudadana; Silvia Agüero Brenes, Erick  
40 Villalobos Salas, Carlos Ortega Xirinachs, Cristopher Madrigal y German Zúñiga,  
41 funcionarios de la Policía Municipal; y Wilberth Solano y Mauricio León, representantes de la  
42 Policía de Proximidad.

43

**ORDEN DEL DÍA**

45

46 **ARTÍCULO I.** Charla básica sobre monitoreo de la transversalización de la perspectiva de  
47 género en el quehacer municipal, en el marco del proyecto de cooperación internacional

1 **“Derecho a una ciudad segura y equitativa para las mujeres”.**

2

3 **ARTÍCULO II. Rendición de cuentas del Proceso de Seguridad Ciudadana.**

4

5 Comprobado el quórum, la Presidenta Municipal da inicio a la sesión a las diecinueve horas con siete minutos e invita a los presentes a unirse en la siguiente oración:

7

8 *“Señor: Tú que nos diste el deber de gobernar, danos ahora alegría para trabajar; seguridad para*  
9 *disponer; humildad para servir. Convierte en fortalezas nuestras debilidades, en madurez nuestra*  
10 *inexperiencia, en habilidades nuestras torpezas y en serenidad nuestra impaciencia. Nosotros*  
11 *queremos realizar esta misión con tu ayuda generosa. Amén.”*

12

13 Por no encontrarse presente la regidora Ana Cristina Ramírez, la Presidenta Municipal indica que será  
14 sustituida por la regidora Ana Guiceth Calderón, al ser las diecinueve horas con ocho minutos.

15

16 **ARTÍCULO I. Charla básica sobre monitoreo de la transversalización de la perspectiva de**  
17 **género en el quehacer municipal, en el marco del proyecto de cooperación internacional**  
18 **“Derecho a una ciudad segura y equitativa para las mujeres”.**

19

20 La Licda. Celia Víquez, Coordinadora del Proceso de Igualdad y Equidad de Género, indica que el  
21 proyecto “Derecho a una ciudad segura y equitativa para las mujeres” es un proyecto de cooperación  
22 internacional descentralizada, suscrito a inicios del año anterior y financiado por la Diputación de  
23 Barcelona y el Fons de Catalá, ambas entidades en la ciudad de Barcelona, en el cual participan las  
24 ciudades de Morón, Argentina (ciudad coordinadora); Bogotá, Colombia; Diadema, Brasil; Lima,  
25 Perú; Saint Boi de Legregat, Barcelona, España; y Escazú, Costa Rica. Añade que el principal  
26 objetivo del proyecto es generar un manual para monitorear la transversalidad de la perspectiva de  
27 género en las políticas públicas y en las ciudades participantes se está trabajando en las siguientes  
28 acciones: diagnóstico de la transversalidad de la perspectiva de género, capacitaciones dirigidas a  
29 mujeres organizadas de la comunidad, funcionariado municipal y autoridades políticas, y la  
30 elaboración del manual. En relación con este último punto, indica que la próxima semana se recibirá  
31 la visita de delegaciones de las ciudades participantes en el proyecto, a fin de realizar principalmente  
32 labores de tipo técnico-metodológico, pero también habrá encuentros importantes con la Comisión de  
33 la Condición de la Mujer, con mujeres del cantón y con el equipo gerencial de la Municipalidad.

34

35 La regidora Ana Cristina Ramírez ingresa al Salón de Sesiones a las diecinueve horas con dieciséis  
36 minutos.

37

38 La Licda. María Eugenia Pérez Bonilla, Consultora en Gestión de Indicadores con Perspectiva de  
39 Género, introduce el tema refiriéndose a los conceptos de valor público, gobernabilidad, y desarrollo  
40 humano sostenible, en relación con el quehacer municipal. Señala que el concepto de desarrollo  
41 humano sostenible implica, además del bienestar económico, social y cultural, una serie de factores  
42 entre los que destaca el acceso equitativo a las oportunidades y la participación de los diferentes  
43 sectores de la población en la toma de decisiones. Se refiere a los conceptos de inclusión y equidad,  
44 señalando que la inclusión social significa que el Municipio comprende el conjunto de personas, con  
45 todas sus particularidades sociales de género, de etnia, de religión y de edad; mientras que la equidad  
46 se relaciona con garantizar el igual acceso de oportunidades a tener una calidad de vida digna, lo que

1 implica reconocer que los puntos de partida de todas esas personas diferentes dentro de la sociedad  
2 no son iguales, por lo que no se puede pretender hablar de igualdad entre personas que no son iguales  
3 y por lo tanto, los términos igualdad de género y equidad de género se refieren a dos conceptos  
4 distintos. Indica que la igualdad de género se refiere al principio según el cual hombres y mujeres  
5 acceden con justicia e igualdad al uso, control y beneficio de bienes y servicios, oportunidades y  
6 recompensas de la sociedad, con la finalidad de lograr la participación de hombres y mujeres en la  
7 toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural, familiar, etc.;  
8 mientras que la equidad de género es el proceso de ser justo con hombres y mujeres, dando a ambos  
9 las mismas condiciones, trato y oportunidades, ajustándolas a las características especiales o  
10 situaciones (sexo, género, clase, etnia, religión, etc.) de los diferentes grupos, de manera que se les  
11 garantice el acceso. Apunta que esto implica convertir las metodologías que se han venido aplicando  
12 para tomar medidas que permitan compensar las desventajas históricas y sociales que impiden que  
13 hombres y mujeres se beneficien de oportunidades iguales. Comenta que Escazú no es la única  
14 comunidad en el mundo en la que se está hablando de este tema, sino que se trata de un tema que se  
15 está tratando a nivel mundial y en muchos países ya es parte de los planes de desarrollo. Señala que  
16 en el curso que se está impartiendo a las jefaturas de la Municipalidad se está trabajando la  
17 perspectiva de género como una herramienta, tanto metodológica como conceptual, con el objetivo de  
18 que al planificar el desarrollo con esta perspectiva se logre una sociedad cada vez más humana.  
19 Indica que cuando se habla de gestión del desarrollo humano sostenible, se está hablando de un  
20 proceso continuo, que parte de un análisis de las brechas entre la situación actual y lo que se quiere  
21 para el futuro y planear y gestionar la estrategia para cerrar esa brecha, a fin de lograr un proceso  
22 viable y ordenado. Resalta la importancia del monitoreo en el proceso, con el fin de evaluar el  
23 proceso en forma permanente y tomar las medidas correctivas que sean necesarias, para lo cual es  
24 necesario construir indicadores que permitan medir la estrategia que se está construyendo. Destaca la  
25 necesidad de que haya congruencia entre todos los elementos del proceso de gestión (ordenamiento  
26 vial y territorial, plan de desarrollo estratégico a largo plazo, planes operativos anuales, etc.), alineado  
27 con el objetivo de lograr el desarrollo cantonal sostenible. Indica que con este enfoque se está  
28 desarrollando con el personal de la Municipalidad una capacitación en gestión de indicadores con  
29 perspectiva de género, que no es otra cosa que gestión de la estrategia de la Municipalidad, lo que  
30 implica saber construir técnicamente los indicadores y alinearlos con las grandes estrategias de la  
31 Municipalidad, incorporando la perspectiva de género, pero como se trata de un enfoque amplio de  
32 desarrollo humano sostenible, también hay que verificar si hay otras particularidades de personas con  
33 necesidades diferentes o especiales que deban estar incorporadas en las mediciones. Indica que esa  
34 capacitación se está haciendo con el propósito de mejorar la planificación, la ejecución, la evaluación  
35 y el monitoreo de la gestión municipal. Señala que los indicadores tienen que ver con elementos clave  
36 en el ciclo de gestión y deben aportar la información necesaria para la toma de decisiones. Indica que  
37 cuando no hay un monitoreo adecuado se pierde el control y el propósito de la gestión y no hay  
38 información clara y pertinente respecto a la situación real. Se refiere a la política de calidad de la  
39 Municipalidad de Escazú, que fue aprobada por el Concejo Municipal, señalando que la estrategia de  
40 gestión debe orientarse a cumplir con esa política.

41

42 Una vez finalizada la exposición por parte de la Licda. Pérez, la Presidenta Municipal abre un espacio  
43 para consultas y comentarios de los miembros del Concejo Municipal.

44

45 El regidor Pedro Toledo se refiere a las dificultades que enfrentan las mujeres jefas de hogar que  
46 desean iniciar una micro empresa, destacando lo complicado de los trámites que deben realizar ante

1 instituciones como la Municipalidad o el Ministerio de Salud. Consulta cómo se les puede dar  
2 herramientas y oportunidades reales para surgir.

4 La Licda. María Eugenia Pérez acota que ella no es la persona más indicada para responder por la  
5 Municipalidad; no obstante, comenta que en el curso se ha hablado sobre el tema y según lo  
6 conversado, hay un esfuerzo del Proceso de Patentes por facilitar la ruta a esas personas que tienen la  
7 iniciativa de montar una micro empresa.

9 La Licda. Maritza Rojas añade que es cierto que se parte de una brecha importante en cuanto a que no  
10 es lo mismo ser mujer empresaria que ser hombre empresario y además, por lo general las políticas  
11 que tienen que ver con empresariedad se diseñan para las grandes empresas, lo que no tiene que ver  
12 sólo con los trámites municipales, sino con toda la tramitología del Estado. Indica que ahí es donde  
13 entra en juego el tema de las acciones afirmativas, tema en el que se viene trabajando desde hace  
14 muchos años, tanto por parte del INAMU (Instituto Nacional de la Mujeres), que es el organismo que  
15 a nivel nacional rige las políticas de género, como por algunos entes de la banca estatal y otras  
16 instituciones que tienen que ver con el tema de empresariedad. Señala que desde la Municipalidad se  
17 ha tratado de guiarlas en el proceso a fin de que los trámites no sean tan complicados. Comenta que  
18 en los años 2005 y 2006 el Proceso de Igualdad y Equidad de Género llevó a cabo un proceso con  
19 mujeres emprendedoras mediante el cual se capacitaron alrededor de cien mujeres. Apunta la  
20 importancia de que del Concejo Municipal salgan políticas que ayuden a allanar ese camino, no  
21 omitiendo requisitos, sino flexibilizando los procesos y especialmente brindando asesoramiento.

23 El regidor Pedro Toledo consulta qué está haciendo la Municipalidad por generar fuentes de empleo,  
24 de manera que el cantón de Escazú sea atractivo para muchas empresas nacionales y extranjeras que  
25 vengan a ofrecer oportunidades de empleo especialmente dirigidas a las mujeres. Se refiere también a  
26 la desigualdad en los salarios, señalando que hay casos en los que por el mismo trabajo desempeñado  
27 los hombres reciben una remuneración mayor a las mujeres.

29 La Licda. Maritza Rojas señala que en primera instancia las mujeres tienen que estar empoderadas  
30 para poder estar preparadas para ese mercado laboral, porque el asunto también tiene que ver con un  
31 tema de exigencia de derechos, labor que muy eficientemente se hace desde el Proceso de Igualdad y  
32 Equidad de Género, tratando de crear conciencia sobre esos derechos. Indica que el tema de  
33 oportunidades laborales se trabaja desde el Proceso de Desarrollo Económico Local, tanto de  
34 autoempleo como de empleo remunerado. Señala que en el caso del empleo remunerado, se han  
35 realizado reuniones con organismos como CINDE y PROCOMER, que de alguna manera están  
36 decidiendo cuáles son las inversiones que están viniendo al cantón, a fin de conocer cuáles son las  
37 nuevas oportunidades de empleo que se están generando, dando prioridad al sector de las mujeres. Se  
38 refiere a temas como oportunidades de empleo para mujeres mayores a treinta años, becas para  
39 capacitar a las mujeres para que tengan la posibilidad de insertarse en el mercado laboral y ser  
40 competitivas y autonomía económica luego de una situación de violencia intrafamiliar. En cuanto a la  
41 desigualdad en los salarios, indica que el sector público fija los salarios de acuerdo con el puesto, de  
42 manera que la problemática se presenta sobre todo en la empresa privada, por lo que el tema se está  
43 trabajando en coordinación con el Ministerio de Trabajo. Señala que una empresa que ofrece salarios  
44 diferentes para hombres y mujeres no puede ingresar al sistema de intermediación de empleo que  
45 tiene la Municipalidad.

4

1 El regidor Juan Carlos Arguedas manifiesta que el marco teórico del tema está más que claro, pero lo  
2 importante es que esto no quede aquí y haya una segunda etapa dirigida al Concejo Municipal  
3 respecto a lo que se ha hecho hasta ahora y lo que se pretende hacer en adelante, a fin de tener una  
4 orientación para las decisiones que este Concejo tiene que tomar. Acota que muchas de las gestiones  
5 que se hacen enfocadas hacia las mujeres se quedan simplemente en la tramitología, pero no se les  
6 capacita o no se les da seguimiento en el tema administrativo.

7

8 La regidora Rosemarie Maynard, considerando que en este momento la Administración Municipal  
9 está trabajando en la elaboración del presupuesto para el próximo año, consulta si la capacitación que  
10 se está dando a las jefaturas da directrices para que ese presupuesto sea elaborado con perspectiva de  
11 género, de acuerdo con la reforma al Código Municipal que obliga a las municipalidades a incluir la  
12 perspectiva de género en los presupuestos.

13

14 La Licda. María Eugenia Pérez señala que el análisis se va a hacer paso a paso en los diferentes  
15 objetivos e indicadores que se tienen. Indica que incluso se ha tomado el sistema ISO que tiene la  
16 Municipalidad y se ha estado analizando cada uno de los indicadores. Añade que en la segunda parte  
17 de la capacitación, que comienza la próxima semana, se va a comenzar a hacer el análisis de cada uno  
18 de los objetivos y cuáles pueden comenzar a trabajarse con la perspectiva de género y en general con  
19 una perspectiva inclusiva. Menciona que los mayores resultados se verán en el trabajo del próximo  
20 año, aunque también se está trabajando en hacer algunos ajustes durante lo que resta de este año.

21

22 El regidor Marcelo Azúa comenta que el tema es complicado, porque no todas las personas  
23 comprenden lo que es transversalización y lo que son indicadores, además de que el tema de género  
24 es nuevo. Apunta que ha revisado los indicadores de los procesos ISO, que en alguna medida se están  
25 tomando como referencia. Indica que muchas veces no es clara la relación entre el objetivo o la meta  
26 que se persigue y lo que se está midiendo, por lo que se hace necesario cambiar el enfoque de esa  
27 meta para entenderlo desde el punto de vista de la perspectiva de género y probablemente van a  
28 aparecer otras metas asociadas a esas que ya existen. Consulta qué tan arduo ha sido ese proceso y si  
29 se va a lograr en el corto plazo, o mas bien se requiere de un proceso de culturización que año con  
30 año se vaya reflejando en los objetivos y políticas de la Administración. Señala que al final los  
31 indicadores van a ir marcando el camino por seguir, pero se requiere de un proceso que se va a ir  
32 aprendiendo poco a poco.

33

34 La Licda. María Eugenia Pérez apunta que el Concejo tendrá que tomar decisiones respecto a  
35 situaciones que no corresponden con la perspectiva de género. Indica que se han estado analizando  
36 los indicadores del sistema ISO a fin de encontrar los errores que hay en los mismos y presentar una  
37 propuesta de corrección. Considerando que el próximo mes corresponde aprobar el presupuesto  
38 municipal para el año entrante, se está analizando qué se puede incluir antes de esa fecha sin que el  
39 proceso de aprobación se vea afectado y sobre todo para el futuro hacer cambios sustanciales. Acota  
40 que lo importante es alinear todos los indicadores, a fin de que los diferentes planes estén apuntando  
41 a objetivos finales similares.

42

43 El regidor Marcelo Azúa consulta si las mismas dinámicas que se están utilizando para incluir la  
44 perspectiva de género se podrían utilizar para atender las necesidades particulares de otros sectores de  
45 la población.

46

1 La Licda. María Eugenia Pérez responde afirmativamente a la consulta del regidor Azúa y señala que  
2 cuando se habla de la perspectiva de género, más que de un sector de la población se está hablando  
3 del ser humano y las necesidades de esos sectores se enfocan de una manera diferente si se trata de  
4 hombres o mujeres. Indica que si se están abordando temas específicos, es necesario abordar cuáles  
5 son las diferencias y las necesidades específicas de ese sector para mujeres y hombres.

6

7 El Alcalde Municipal destaca la diferencia entre definir una política e implementarla, señalando que  
8 esta Municipalidad ya cuenta con una política de género. Indica que esta Municipalidad se ha  
9 dedicado mucho a capacitar al personal, lo que indiscutiblemente ha dado resultados y ha sido  
10 reconocido a nivel nacional. Apunta que el financiamiento del BID (Banco Interamericano de  
11 Desarrollo) se enfoca en el tema de gestión por resultados y el plan estratégico de la FEMO  
12 (Federación de Municipalidades del Oeste) habla de desarrollo sostenible. Indica que es importante  
13 tener claro qué es una política y qué le corresponde implementar al Gobierno Local como  
14 administración de esas políticas.

15

16 La Presidenta Municipal consulta a la Licda. Pérez si los términos de su contrato contemplan un  
17 seguimiento a la aplicación de la política local de igualdad y equidad de género.

18

19 La Licda. María Eugenia Pérez apunta que el contrato se refiere a capacitación en gestión de  
20 indicadores con perspectiva de género, lo que implica revisar y corregir los indicadores que tiene la  
21 Municipalidad.

22

23 La Presidenta Municipal apunta que el convenio marco habla sobre el seguimiento de la ejecución de  
24 las políticas públicas municipales. Al respecto, señala que la política aprobada en noviembre del año  
25 2009 por este Concejo Municipal establece que cuatrimestralmente se hará una evaluación del nivel  
26 de cumplimiento, pero a la fecha el Concejo Municipal no ha recibido ningún documento sobre lo  
27 que se ha hecho con respecto a la aplicación de esa política a nivel municipal. Señala que el convenio  
28 habla también sobre la elaboración de un manual de estrategias de monitoreo. Consulta a la Licda.  
29 Celia Viquez sobre el estado de estos aspectos.

30

31 Respecto al seguimiento de la política, la Licda. Celia Viquez recuerda que la política de género  
32 nació de una propuesta de un grupo de mujeres del cantón al Concejo Municipal. Señala que cuando  
33 se comenzó a identificar qué se tenía que hacer desde el ámbito institucional para cumplir con esa  
34 política, se vio que había que empezar precisamente por identificar indicadores que permitan hacer  
35 una evaluación sobre la perspectiva de género oportuna. Indica que la política fue aprobada en  
36 diciembre del año anterior, cuando ya se había aprobado el presupuesto municipal y el Plan Anual  
37 Operativo, lo que implica que ese plan no fue programado con la posibilidad de monitorear cómo se  
38 está trabajando a nivel de toda la Municipalidad la perspectiva de género, razón por la cual, junto con  
39 el Proceso de Recursos Humanos y el Proceso de Planificación, se define como prioridad capacitar al  
40 personal encargado de definir lo que tiene que ver con el presupuesto y con el Plan Anual Operativo  
41 en la elaboración de indicadores y así poder comenzar a evaluar. Apunta que si bien el tema de  
42 igualdad y equidad de género ha sido prioritario en esta Municipalidad, es complicado evaluar algo  
43 que no ha sido previamente programado, por lo que era necesario iniciar el proceso, lo que ha  
44 coincidido con el proyecto “Derecho a una ciudad segura y equitativa para las mujeres”, que es el que  
45 financia la capacitación que la Licda. María Eugenia Pérez está brindando a las jefaturas de la  
46 Municipalidad. En cuanto a la elaboración del manual, indica que esa no es una tarea individual de

este Municipio, sino que es una tarea que tienen que hacer en conjunto todas las ciudades adscritas al proyecto y precisamente durante el encuentro de la próxima semana se definirá cómo se va a organizar y cómo se va a elaborar ese manual. Indica que el proyecto tiene como fecha aproximada de término diciembre de este año o enero del próximo año. Manifiesta que el trabajo ha sido bastante arduo, porque todos los proyectos de cooperación internacional requieren de mucha tramitología en cada una de las ciudades participantes y logran arrancar mucho después de que han dado inicio, desde el punto de vista administrativo.

La Licda. María Eugenia Pérez agradece a los miembros del Concejo Municipal el espacio brindado y la atención prestada.

Dando por finalizado el tema, la Presidenta Municipal continúa con el siguiente punto en el orden del día.

## 15 **ARTÍCULO II. Rendición de cuentas del Proceso de Seguridad Ciudadana.**

La Licda. Maritza Rojas, Directora del Macroproceso de Desarrollo Humano, indica que se presentará un informe del trabajo realizado por la Policía Municipal de enero a julio del presente año, y además se hará referencia al proceso de implementación de la Policía Municipal y en general del Proceso de Seguridad Ciudadana, que se ubica dentro del Macroproceso de Desarrollo Humano. Indica que la Policía Municipal nace dentro del marco de inseguridad que vive el país, que se ha convertido en una de las grandes preocupaciones de la ciudadanía a nivel nacional. Señala que el tema de la seguridad ciudadana tiene dos componentes: la inseguridad real y la percepción de inseguridad que tiene la población. Apunta que un pronunciamiento de la Sala Constitucional establece que la creación de la Policía Municipal no es inconstitucional; sin embargo, sí es inconstitucional el cobro por el servicio, por lo que la Policía Municipal es un servicio que no se cobra a la ciudadanía y se financia con recursos propios de la Municipalidad, con un costo aproximado de ochocientos millones de colones anuales. Señala que Escazú es un cantón con grandes brechas sociales y económicas y la seguridad es una de las prioridades fijadas en el Plan de Desarrollo Cantonal, por lo que se crea el Comité Asesor de Seguridad Ciudadana, que comienza a gestionar el proyecto de la Policía Municipal. Indica que en el 2007 el Concejo Municipal acuerda la creación de la Policía Municipal y en diciembre de ese mismo año se inicia el proceso de contratación y tras un proceso de capacitación de tres meses, en mayo del 2008 se da la implementación de la Policía Municipal con treinta oficiales, aumentando el año siguiente a sesenta. Apunta que actualmente el Proceso de Seguridad Ciudadana cuenta con 58 oficiales de policía, una asesora legal, una persona encargada de prevención y estadística y la jefatura, a cargo del Lic. Isidro Calvo. Indica que los oficiales cuentan con equipos policiales que si bien no son los óptimos, sí son los suficientes para realizar sus labores diarias. Añade que se están haciendo las gestiones para dotar a cada oficial de implementos que son de uso personal y debería haber uno por oficial, como cascos y chalecos anti balas, que en este momento no son suficientes. Acota que a pesar de tratarse de un cuerpo policial joven, el proceso de implementación ha sido rápido y sostenido, que ha alcanzado un grado de credibilidad importante por parte de la ciudadanía.

La Licda. Karla Rodríguez, encargada del Área de Prevención y Estadística del Proceso de Seguridad Ciudadana, señala que la seguridad ciudadana va más allá del trabajo policial y se complementa con la prevención, que es un tema que concierne a toda la ciudadanía. Como acciones preventivas apunta:

1 taller “Educando con ternura”, que se realiza en las escuelas del cantón en coordinación con el  
2 Proceso de Igualdad y Equidad de Género y va dirigido a padres y madres de familia, talleres de  
3 seguridad comunitaria, proyectos de acercamiento comunal, orientados a mejorar la comunicación  
4 entre la Policía Municipal y las comunidades, y de recuperación de espacios públicos y apoyo a  
5 actividades de prevención organizadas por otras entidades. Comenta que precisamente el día de  
6 mañana se estará apoyando la actividad “Desafío Urbano”, organizada por Fundación Pro Mundo y  
7 dirigida a personas de escasos recursos e indigentes del cantón. Presenta un detalle de las actividades  
8 que en el tema de prevención se han realizado durante el presente año en las diferentes comunidades  
9 del cantón:

10

Comunidad o actividad	Cant
Bello Horizonte	1
Bebedero	1
Desafío Urbano	1
Las Vitas	2
Escuela República de Venezuela	5
Trejos Montealegre	5
Juan Santana	5
Guachipelín	8
Educando con ternura	9
Corazón de Jesús	11
Comercios	10
<b>Total</b>	<b>58</b>

11

12 Antes de continuar con la exposición, el Lic. Isidro Calvo, Jefe del Proceso de Seguridad Ciudadana,  
13 aprovecha para presentar al Capitán Wilberth Solano, nuevo jefe de la Delegación de la Fuerza  
14 Pública en Escazú. Señala que dentro de las tantas funciones que debe asumir un cuerpo de Policía  
15 Municipal y que se realizan rutinariamente, están los operativos policiales, cuyo objetivo es ejercer  
16 mayor control sobre la comisión de delitos en el cantón y que pueden realizarse en forma  
17 independiente o en coordinación con otras instituciones como la Fuerza Pública, el Organismo de  
18 Investigación Judicial, la Policía de Tránsito u otros cuerpos de Policía Municipal. Indica que otra de  
19 las labores que se realizan rutinariamente es la protección a escuelas y colegios del cantón, labor que  
20 se realiza principalmente en los alrededores de los centros educativos, pero también, a solicitud de la  
21 dirección, se puede realizar internamente. Comenta que otra función que se asume con mucha  
22 frecuencia es el acompañamiento y apoyo a labores y actividades de otros procesos municipales y  
23 eventos públicos de concentración masiva. Apunta que la Policía Municipal ha asumido como  
24 principio orientador de la función policial el principio de inmediatez, que implica la inserción del  
25 cuerpo de policía en la sociedad, a través de una constante comunicación con el comercio, la  
26 ciudadanía, centros educativos, organizaciones comunales, etc., y una respuesta pronta a las  
27 peticiones de servicio de la comunidad. Presenta los siguientes datos en relación con la labor  
28 operativa realizada durante el presente año:

29

30



<b>Incidencias reportadas según la categoría del delito</b>	
<b>Delito</b>	<b>Cant</b>
Ley de estupefacientes	155
Ley de tránsito	11
Delitos contra la seguridad común	1
Delitos contra la propiedad	46
Ley de armas y explosivos	32
Contravenciones contra el orden público	91
Delitos contra la vida	43
Delitos contra la fe pública	5
Delitos sexuales	1
<b>Total</b>	<b>385</b>

1

2 La Licda. Ana Felicia Alfaro, Asesora Jurídica del Proceso de Seguridad Ciudadana, menciona que su  
3 labor primordial es asesorar a los oficiales de la Policía Municipal con el fin de que la atención de las  
4 incidencias se enmarque dentro del ordenamiento jurídico, en aspectos como requisas, redacción de  
5 informes, cierres cautelares, etc. Señala que una vez que se atiende la incidencia se presenta un  
6 informe al Juzgado Contravencional y a la Fiscalía y posteriormente se cita a una audiencia a fin de  
7 continuar con el proceso judicial y a ella le corresponde notificar a los oficiales respectivos para que  
8 se presenten a dicha audiencia. Indica que entro de sus funciones también está remitir la información  
9 o documentación que soliciten las diferentes fiscalías o juzgados para continuar con la investigación.  
10 Apunta que también le corresponde atender asuntos relacionados con trámites de decomiso de  
11 vehículos y accidentes de tránsito con los vehículos de la Policía Municipal.

12

13 El oficial Carlos Ortega, encargado del Centro de Operaciones y Video Vigilancia, señala que este  
14 centro inició en febrero del presente año y cuenta con equipo de punta en ese tipo de tecnología.  
15 Indica que el monitoreo es realizado por oficiales con mucha experiencia, lo que les permite  
16 vislumbrar una serie de situaciones que al ojo de cualquier persona no tendrían ninguna  
17 trascendencia, lo que contribuye a mejorar los tiempos de respuesta y a prevenir la comisión de actos  
18 delictivos. Se refiere al funcionamiento del Centro de Operaciones y Video Vigilancia y a actos que  
19 se han logrado prevenir o comprobar gracias a ese sistema y muestra algunos videos como ejemplos.

20

21 El oficial Cristopher Madrigal se refiere al trabajo que la Policía Municipal realiza en las calles, el  
22 cual en su mayoría no queda evidenciado en fotografía o video y no llega a la prensa escrita o  
23 televisiva. Muestra algunas fotografías que ilustran ese trabajo.

24

25 La Presidenta Municipal abre un espacio para consultas y comentarios de los miembros del Concejo  
26 Municipal.

27

28 El síndico Geovanni Vargas consulta cuántas cámaras de video vigilancia funcionan en el cantón.

29

30 El oficial Carlos Ortega indica que actualmente se cuenta con cuatro cámaras externas, que se ubican  
31 en la esquina de Plaza Escazú, en la esquina diagonal al edificio anexo de la Municipalidad, costado

4

1 sur de la Iglesia de San Miguel y en la esquina de Pollos Malé, y dos cámaras a lo interno de la  
2 Municipalidad que se ubican en la Plataforma de Servicios y en los parqueos.

3

4 El síndico Geovanni Vargas consulta si hay alguna razón especial para ubicar dos cámaras dentro de  
5 la Municipalidad.

6

7 El oficial Carlos Ortega señala que se ubicó una cámara en la plataforma de servicios debido a la  
8 cantidad de dinero que se maneja en esa área, y otra en el acceso de los parqueos, debido a que allí se  
9 mantienen la mayoría de vehículos municipales y porque permite controlar el acceso al centro de  
10 monitoreo.

11

12 El regidor Juan Carlos Arguedas consulta a la Licda. Karla Rodríguez en qué consiste el programa  
13 “Desafío Urbano” y cómo se hace la invitación a los comerciantes a participar en los programas de  
14 prevención. Señala que en Escazú hay sectores que son más conflictivos y por tanto requieren de una  
15 mayor atención. Considera importante monitorear mediante sistema de video vigilancia las entradas y  
16 salidas del cantón. Menciona que tanto para la Policía Municipal como para la Fuerza Pública es  
17 frustrante detener a un delincuente y que al poco tiempo este esté de nuevo en las calles. Consulta si  
18 se ha planteado alguna estrategia por parte de la Municipalidad hacia el Gobierno Central para que  
19 esa situación comience a cambiar. Considera fundamental la coordinación entre la Policía Municipal  
20 y la Fuerza Pública para lograr mayores resultados en la lucha contra la inseguridad a nivel cantonal.

21

22 La Licda. Karla Rodríguez señala que la Fundación Pro Mundo es una fundación sin fines de lucro  
23 que realiza actividades de ayuda a personas en estado de indigencia en diferentes cantones del país,  
24 para lo cual cuentan con la colaboración de un equipo de voluntariado en el que hay médicos,  
25 dentistas, peluqueros, etc., actividad con la que colabora la Policía Municipal cuando se realiza en  
26 Escazú, especialmente en la localización y traslado de indigentes. En cuanto a las reuniones con los  
27 comerciantes, indica que las mismas nacen por iniciativa de los mismos, quienes desean exponer sus  
28 inquietudes y necesidades de seguridad.

29

30 El Lic. Isidro Calvo añade que el objetivo de “Desafío Urbano” es dar una oportunidad a aquellas  
31 personas en estado de indigencia que podrían iniciar un proceso de rehabilitación. Señala que los  
32 operativos interpoliciales se realizan precisamente en los puntos limítrofes del cantón y en cuanto a la  
33 sugerencia de instalar cámaras de vigilancia en esos puntos, prefiere que sea el Alcalde Municipal  
34 quien se refiera al tema, ya que él tiene una iniciativa al respecto.

35

36 El Alcalde Municipal acota que el tema de seguridad debe ser manejado con cierta confidencialidad;  
37 no obstante, menciona que el cantón tiene veintitrés entradas y salidas que están plenamente  
38 identificadas y se está manejando en un proyecto para que el comercio sea el que financie el sistema  
39 de video vigilancia, considerando que el comercio invierte una suma considerable de dinero en  
40 contratar vigilancia privada.

41

42 El regidor Pedro Toledo recuerda que hace algunas semanas el Capitán Edgar Porras, anterior jefe de  
43 la Fuerza Pública en Escazú, se presentó ante este Concejo a rendir un informe de labores y se refirió  
44 a una separación entre la Policía Municipal y la Fuerza Pública, por lo que insta al Lic. Isidro Calvo y  
45 al Capitán Wilberth Solano a estrechar las relaciones entre ambos cuerpos policiales. Consulta a la  
46 Licda. Ana Felicia Alfaro si tiene el dato de a cuántos oficiales de la Policía Municipal se le han

4

abierto causas judiciales en relación con el cumplimiento de sus funciones y cuál ha sido el resultado de esos procesos. Consulta qué sucede en el caso de que a un oficial se le haya iniciado un proceso judicial y sea despedido antes de que el proceso finalice, respecto a si continúa recibiendo alguna asistencia jurídica por parte de la Municipalidad.

5

La Licda. Ana Felicia Alfaro comenta que todos los oficiales de policía están expuestos a denuncias y se han dado varios casos, especialmente por abuso de autoridad, pero la fiscalía debe llevar un proceso de investigación para determinar si continúa con la causa o la archiva. Señala que la decisión de suspender o no a un funcionario al que se le está siguiendo una causa depende del proceso que se esté llevando y ha habido casos en los que la fiscalía solicita la suspensión con goce de salario mientras se realiza el proceso de investigación. Indica que en el momento en que un funcionario es despedido la Municipalidad ya no tiene ninguna obligación con él, pero para llegar el despido debió haberse realizado el debido proceso a lo interno de la Municipalidad.

14

El regidor Pedro Toledo solicita a la Licda. Alfaro un informe de cuántas causas judiciales se han abierto, cuántas se han perdido, cuántas se han ganado y cuántas están aún en proceso. Expresa su preocupación porque ha tenido conocimiento de abusos de autoridad por parte de policías municipales en contra de personas honestas. Reconoce que la labor de la Policía Municipal ha sido buena, por lo que es importante mantener el respeto y una buena relación con la ciudadanía.

20

El regidor Ricardo Marín expresa su preocupación porque la Policía Municipal ha funcionado durante dos años sin un reglamento y hasta dónde la Municipalidad le está dando toda la protección necesaria para que pueda realizar su labor de la mejor manera posible. Consulta bajo qué normativa se ampara la Policía Municipal dada la ausencia de ese reglamento.

25

El Lic. Isidro Calvo señala que si bien no existe un reglamento, hay una serie de normas que sustentan el funcionamiento de la Policía Municipal. Señala que el primer cuerpo de Policía Municipal que se creó en el país fue creado conforme al artículo 4, inciso 9, del Código Municipal anterior, en donde se establecían competencias de las municipalidades absolutas para asumir funciones en materia de seguridad ciudadana y aunque ese Código ya no está vigente, la Sala Constitucional y otras instancias jurisdiccionales siguen reiterando las facultades que tienen las municipalidades para conformar cuerpos de Policía Municipal. Indica que a nivel interno la Municipalidad cuenta con un Reglamento Autónomo de Servicios que tiene que ver con materia disciplinaria y con instructivos que orientan el quehacer de los funcionarios y las funcionarias municipales.

36

El regidor Ricardo Marín reitera su preocupación, señalando que la normativa a la que se refiere el Lic. Calvo es muy amplia y es posible terminar en un proceso legal en el que haya que definir si la Policía Municipal tenía o no competencia y que podría poner en apuros a los oficiales de la Policía Municipal. Insta a que en un tiempo prudencial se haga llegar ese reglamento a este Concejo, porque no puede ser que el tiempo siga pasando y el funcionamiento de la Policía Municipal no esté debidamente reglamentado.

43

El Alcalde Municipal comenta que ha sido insistente en que los casos de supuesto abuso de autoridad por parte de los oficiales de la Policía Municipal sean denunciados ante la fiscalía, que es el mejor medio para resolver ese tipo de situaciones. Señala la importancia de que las comunidades se

lorganicen para combatir la delincuencia y la inseguridad. Apunta que el tema de las estadísticas es importante para medir los resultados obtenidos con la inversión que se ha hecho en la Policía Municipal y aunque reconoce que no es posible dar una cobertura total al cantón, señala que la ciudadanía del cantón valora la labor de la Policía Municipal como uno de los mejores servicios que presta la Municipalidad de Escazú, afirmación que apoya en los comentarios que recibe por parte de la comunidad y en la encuesta que hizo la Universidad de Costa Rica. Apunta que en el último ranking de la Contraloría General de la República esta Municipalidad se ubicó en el cuarto lugar y se le castiga precisamente por la Policía Municipal. Al respecto, señala que la calificación que hace la Contraloría se basa en aspectos financieros y presupuestarios, de manera que mide únicamente el gasto que se hace, pero no mide la calidad del servicio y el aporte al mejoramiento de la calidad de vida que representa la Policía Municipal. Indica que los indicadores que utiliza la Contraloría están siendo modificados y van a comenzar a considerar otros elementos.

13

El regidor Kenneth Pérez se refiere al alto costo que tienen las cámaras de video vigilancia y consulta si se está haciendo alguna gestión para establecer algún convenio que permita financiar ese servicio.

16

El oficial Carlos Ortega indica que se están haciendo gestiones con RACSA y otras instituciones que faciliten la comunicación mediante fibra óptica o Internet, para adaptar y recibir la señal de diferentes cámaras. Añade que se ha conversado con la Gerencia de Seguridad del Grupo Roble para aprovechar la tecnología que tiene esa corporación. Apunta que por el tipo de enlace que utiliza la Municipalidad, no todos los sistemas pueden ser arrastrados a esta plataforma. Indica que la implementación de ese tipo de servicios requiere que se delimite muy bien cuál va a ser el financiamiento por parte de particulares, qué servicios va a brindar la Policía Municipal; sin embargo, hay conversaciones avanzadas y comunidades dispuestas a financiar los equipos necesarios para ir ampliando la cobertura de la red de video vigilancia.

26

La Presidenta Municipal consulta a la Licda. Maritza Rojas respecto a la atención de las recomendaciones emitidas por la Auditoría Interna en el informe AI-097-2010.

29

La Licda. Maritza Rojas señala que las recomendaciones ya están siendo atendidas y el día de hoy se remitió un informe al respecto al Alcalde Municipal. Se refiere brevemente a las acciones que se han tomado y se compromete a remitir al Concejo Municipal una copia del informe enviado al Concejo Municipal.

34

La Presidenta Municipal consulta al Capitán Wilberth Solano cuántos oficiales tiene la Policía de Proximidad al servicio de la comunidad escazuceña, sin considerar a los oficiales destacados en sedes diplomáticas.

38

El Capitán Wilberth Solano señala que la Policía de Proximidad de Escazú cuenta actualmente con ochenta oficiales de policía, de los cuales hay treinta y seis en sedes diplomáticas. Indica que el resto de oficiales se dividen en tres turnos de trabajo y si se descuenta el personal en vacaciones, al final quedan unos diez oficiales por turno al servicio de sesenta mil habitantes que tiene el cantón de Escazú. Comenta que en una reunión que se realizó el día de ayer en Trejos Montealegre hubo un ofrecimiento por parte del Ministro de Seguridad de asignar en los próximos días veinte oficiales de policía más a Escazú. Solicita la colaboración del Concejo Municipal para que ese ofrecimiento se convierta en una realidad.

1 La Presidenta Municipal externa su preocupación por el divorcio que hay entre la Policía Municipal y  
2 la Policía de Proximidad y señala la importancia de unir los esfuerzos de ambos cuerpos policiales  
3 para hacer una excelente labor en beneficio de la seguridad del cantón y tanto este Concejo Municipal  
4 como el anterior han tomado acuerdos en ese sentido. Manifiesta que Escazú se ha vuelto un cantón  
5 peligroso y la seguridad no puede ser responsabilidad sólo del Municipio o sólo de la Fuerza Pública,  
6 sino que debe ser una responsabilidad conjunta, incluyendo a todos los habitantes del cantón, por lo  
7 que de nuevo llama a unir esfuerzos y expresa la anuencia del Concejo a aprobar los convenios que  
8 sean necesarios para lograr ese objetivo.

9

10 La Licda. Maritza Rojas manifiesta que ha habido una percepción de que hay desunión entre ambas  
11 policías; sin embargo, la Fuerza Pública está integrada al Comité Asesor de Seguridad Ciudadana y  
12 ha habido una coordinación importante con la Policía Municipal y se han realizado operativos  
13 conjuntos. En relación con el tema de la video vigilancia, señala que antes de que se creara la Policía  
14 Municipal se había firmado un convenio con la Fuerza Pública; no obstante, el Ministerio de  
15 Seguridad responde que no tiene capacidad de enviar más personal para operar el centro de  
16 monitoreo, por lo que la Ministra anterior decide rescindir el convenio. Acota que el tema de los  
17 convenios va más allá de las posibilidades que la Fuerza Pública tenga a nivel cantonal, pero es un  
18 tema que se puede revisar con las autoridades actuales.

19

20 El Lic. Isidro Calvo acota que en una de las últimas reuniones del Comité de Seguridad Ciudadana el  
21 Capitán Edgar Porras resaltó la excelente coordinación que hay entre la Policía Municipal y la Policía  
22 de Proximidad. Señala que el año anterior se sugirió al Capitán Porras que todas las instancias  
23 relacionadas con la atención de emergencias impulsaran la creación de un centro único de  
24 comunicaciones, con el fin de dar una mejor atención a las solicitudes de servicio de la ciudadanía,  
25 porque se dan casos en los que las personas llaman a determinado cuerpo policial, pero este no tiene  
26 personal disponible debido a que se encuentra atendiendo otra situación. Aprovecha la ocasión para  
27 expresar al Capitán Wilberth Solano la disposición de la Policía Municipal a unir esfuerzos, construir  
28 puentes y estrechar los lazos tanto con la Policía de Proximidad como con otros cuerpos de policía  
29 que también se han acercado a la Policía Municipal para solicitar apoyo en sus gestiones.

30

31 La Presidenta Municipal invita al Lic. Isidro Calvo y al Capitán Wilberth Solano a unirse a las  
32 reuniones de la Comisión de Seguridad de este Concejo Municipal.

33

34 El regidor Marcelo Azúa apunta que el tema de la desunión entre ambas policías no es sólo una  
35 percepción, sino que el Capitán Edgar Porras lo dijo en este Salón de Sesiones hace quince días.  
36 Considera que el proceso de implementación señala que el proceso ha sido muy rápido y la capacidad  
37 de inversión que ha tenido la Municipalidad ha sido considerable. Acota que con los presupuestos  
38 actuales difícilmente esta Municipalidad va a poder crecer más en personal, por lo que la capacidad  
39 de acción va a estar limitada al personal que se tiene actualmente. Considera importante que los  
40 miembros del Concejo conozcan el centro de monitoreo para que comprueben la capacidad que tiene.  
41 Comenta que hace dos años su fracción presentó una propuesta que tiene mucha relación con lo que  
42 se ha dicho en cuanto a la video vigilancia en las entradas al cantón. Considera que esa es una  
43 inversión que tiene que hacer la Municipalidad, en lugar de estar pensando en suscribir convenios con  
44 otras entidades. Expresa su preocupación por las comunidades que no tienen la capacidad de hacer  
45 una inversión de ese tipo. Sugiere a la Comisión de Seguridad que proponga algún incentivo  
46 tributario para motivar a los ciudadanos a invertir en una cámara de video vigilancia, de manera que

4

1 los vecinos salgan ganando y a la vez la Municipalidad pueda acelerar el proceso de seguridad.  
2 Comenta que es interesante la percepción que desde otras comunidades se tiene de la Policía  
3 Municipal de Escazú.

4

5 Dando por agotado el asunto, la Presidenta Municipal somete a votación incluir en el orden del día la  
6 presentación y votación de una moción orientada a designar al Asesor Legal del Concejo Municipal  
7 como órgano director unipersonal en el caso del Comité Cantonal de Deportes y Recreación de  
8 Escazú. Se rechaza con seis votos a favor y un voto en contra. Vota negativamente la regidora  
9 Rosemarie Maynard.

10

11 La regidora Rosemarie Maynard justifica su voto negativo señalando que acaba de recibir una copia  
12 de la moción y hay algunos aspectos que le generan duda, por lo que desea tener la oportunidad de  
13 revisarla antes de que la misma sea sometida a votación. Insta a los miembros del órgano director a  
14 reunirse antes de la sesión del próximo lunes para analizar el asunto.

15

16 La Presidenta Municipal en forma verbal presenta su renuncia a partir de este momento como  
17 miembro del órgano director y señala que el próximo lunes presentará la renuncia formal por escrito.  
18 Manifiesta que no está dispuesta a permitir que el tiempo siga pasando y se siga en este juego y que  
19 no va a poner en riesgo su nombramiento por negligencia de uno de los integrantes del órgano  
20 director que no ha querido presentarse.

21

22 El regidor Marcelo Azúa considera que la Presidenta Municipal se está refiriendo a su persona.  
23 Señala que ese órgano director se reunió cinco veces desde su nombramiento y a la primera reunión  
24 que se dio el lunes 30 de abril la regidora Luisiana Toledo no asistió. Acota que el atraso de los  
25 procedimientos no se justifica sólo por el incumplimiento de una persona y durante el proceso ha  
26 habido varios incumplimientos. Indica que el hecho de que él no se haya presentado el día de la  
27 audiencia fue una situación fortuita y desea que el asunto quede claro, porque pareciera que sólo una  
28 persona es la que ha provocado los retrasos, lo cual no es cierto.

29

30 La Presidenta Municipal manifiesta que no desea convertir el tema en un debate, pero solicita al  
31 regidor Azúa demostrar que ella faltó a la reunión que menciona.

32

33 La Presidenta Municipal invita a los presentes a unirse en la siguiente oración:

34

35 “Señor: Gracias por habernos permitido realizar esta sesión municipal. Te pedimos nos protejas en  
36 el regreso a nuestros hogares. Amén”.

37

38 Se concluye el orden del día y se cierra la sesión a las veintidós horas con cuarenta y cinco minutos.

39

40

41

42 **Srta. Luisiana Toledo Quirós**

43 **Presidenta Municipal**

44

45 *hecho por: hpcs*

46

47

**Licda. Ana Parrini Degl Saavedra**  
**Secretaria Municipal**